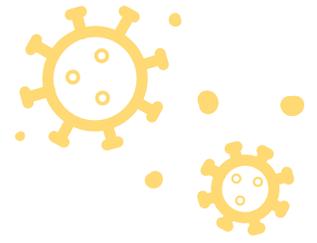


# COVID-19 期間的雇員防報復保護



您受到法律保護。勞工委員會辦公室可以提供幫助。

## 什麼是打擊報復？

如果您因行使您依照加州法律行使勞工權利而被解雇、扣工資或減少工時，這種情況就是打擊報復，並且它是違法的。

您的雇主因您遵循加州法律而威脅向移民局舉報您，也是違法的。無論移民身份怎樣，加州所有雇員都受到勞工法保護，其中包括防報復保護。在COVID-19疫情期間，這些都將繼續是您的權利與保護。

受到加州法律保護不受打擊報復的行為包括：



對不安全工作條件或未支付薪資提出異議



拒絕在不安全條件下工作



舉報不安全工作場所或違反勞工法行為



為未支付薪資提出薪資索賠



協助對您雇主的調查

## 如果我的雇主減少我的工時、解雇我或者威脅要給移民局打電話要怎麼辦？

如果雇主真的處罰了您，他們可能會被要求重新僱傭您、支付您所損失的薪資以及/或者交罰金。

## 怎樣投訴報復行為？

勞工委員會辦公室不會詢問您的移民身份或者把您的移民身份通報給其他政府機構。



網上訪問 [dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation](http://dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation)



親自到訪任何一個勞工委員會辦公室。到 [dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation](http://dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation) 查詢地址。



致電 833-526-4636



發送電子郵件至 [retaliation@dir.ca.gov](mailto:retaliation@dir.ca.gov)

## 保護自己不被報復的最佳方法：



### 記錄

- 雇用條件的改變
- 威脅的具體內容
- 您與雇主之間的通訊內容



### 指認

- 聽到或目睹的證人



### 提交

- 在報復行為發生的一年以內
- 把記錄與訊息提交給勞工委員會辦公室
- 如果您需要幫助，致電或發送電子郵件等

